

## 全國電子股份有限公司員工行為準則

1. 目的：為使員工於執行職務時，自我要求、自動自發，落實足感心的企業精神，並導引公司員工之行為符合道德標準，防止違法脫序，特訂定本準則。
2. 適用範圍：本準則適用本公司所有員工(以下簡稱『員工』)。
3. 本準則之制定、修訂、廢止須經總經理核決後實施。
4. 本準則之管理者為資源總部主管。
5. 倫理規範：
  - 5.1 誠實及道德之行為：

員工應以誠實無欺的態度及遵守符合專業標準之行為，履行其義務，包括以公正之方式處理個人與其職務事實上或明顯之利益衝突。
  - 5.2 防止利益衝突：

員工執行職務時，應避免利用其在公司擔任之職務，而使下列人員或企業獲致不當利益：

    - 5.2.1 自身、配偶、父母、子女或三親等以內之親屬。
    - 5.2.2 前款人員直接或間接享有相當財務上利益之企業。
    - 5.2.3 自身兼任董事長、執行業務董事或高階經理人之企業。

公司應特別注意與前項所列人員或企業之資金貸與、重大資產交易、進(銷)貨往來或為其提供保證之情事。
  - 5.3 避免圖私利之機會：

員工應言行篤慎、操守廉潔，不得利用職權或職務上之身分關係或消息，以圖謀本人或第三人之不當利益。當公司有獲利機會時，員工有責任維護及增加公司所能獲取之正當合法利益，並應避免下列行為：

    - 5.3.1 透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖利自己或他人之機會。
    - 5.3.2 透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取自己或他人之私利。
    - 5.3.3 從事與公司競爭的業務。
  - 5.4 保守營業機密：

員工於任職期間，知悉或持有之業務機密與涉及商業秘密或其他個人隱私資料，均應遵守保密規定，不得洩漏。離職後亦同。
  - 5.5 從事公平之交易：

公司之經營不以使用非法或不道德之手段獲得成效。員工應公平對待公司進(銷)貨供應商、客戶及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。
  - 5.6 公司資源之保護及正當使用：

員工應該對公司所擁有的資源負起妥善使用、保護及保管的責任，並確保其

能有效合法地使用於業務上，避免因偷竊、疏忽或浪費等作為而直接影響到公司之獲利能力。上述所稱資源包括所有的財產、資產、所有權的權益（專利權、智慧財產權及法律所保障之權益），以及公司所屬資訊和其它權益。

5.6.1 不為私人利益而擅用公司資源。

5.6.2 未經公司授權，不得使用公司所屬資訊、財產及資產。

5.6.3 有效使用公司資產、妥善保存及維護，任何報廢必須按照規定程序核准執行。

5.6.4 不得侵犯公司依法擁有的智慧財產權（專利、商標、著作權、商業機密等）及受法律所保障的其它權益。

5.7 遵循法令規章：

員工不得故意違反任何法令，或有意圖誤導、操縱、或不公正地取得進（銷）貨供應商或客戶利益之行為，及對公司產品或服務為不實之陳述。

5.8 遵守防止內線交易相關法令：

員工應遵守防止內線交易相關法令，及關於股票交易暨營業秘密資訊處理之其他證券法令，如掌握重要未公開資訊時，不得從事相關證券交易。內線交易既非法亦不道德，公司將堅決介入處理。

5.9 交際及餽贈：

5.9.1 員工不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者，所為之餽贈、招待或其他利益。如基於社交禮俗所為之餽贈、招待或其他利益，應合於節度。

5.9.2 員工因執行業務，發展對外關係，須宴請賓客者，應本禮儀合度、簡樸節約原則辦理，切勿鋪張浪費。

5.9.3 員工非因執行職務之必要，不得接受與其職務有利害關係者邀請之飲宴或其他應酬活動。員工受邀之飲宴應酬，雖與其無職務上利害關係，而與其身分、職務顯不相宜者，仍應避免。

5.9.4 集團公司間業務往來應秉持踏實精神，遇民俗節慶，如非必要，請勿相互餽贈。

5.10 員工間相處：

5.10.1 員工間應儘量避免金錢借貸、邀集或參與合會、擔任財物或身分之保證人。各級主管應加強對屬員之品德操守考核，發現有財務異常、生活違常者，應立即反映及處理。

5.10.2 員工嚴禁利用關係進行關說，以企求升遷或遷調。

5.10.3 員工應各盡本分尊重行政倫理；主管應善盡指導、照顧、培育部屬之責；部屬應敬重、服從及支持主管之領導，並誠實陳述意見供主管參考；同事間應和諧合作。

5.11 謹守本分：

5.11.1 員工不得接受違法之請託關說，並不得為私人之承諾，或給予特定個人、團體差別之待遇。

- 5.11.2 員工如遇婚喪喜慶，應儘量儉樸節約，不得藉機利用職務或業務關係濫發喜帖或訃告；新居落成或喬遷亦同。
- 5.11.3 員工應本敬業踏實、勤勉精神，勇於任事，並確實遵守出勤差假規定，不得擅離工作崗位，怠忽職守。
- 5.11.4 員工應發揮團隊精神，以公司整體、長遠利益為重，加強橫向連繫，深化縱向溝通，互助合作，祛除自我為中心之本位主義。
- 5.12 鼓勵陳報任何非法或違反道德行為規範之行為：
  - 5.12.1 公司內部應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或倫理規範之行為時，向稽核或其他適當人員陳報。公司應盡全力保密陳報者之身分並保護其安全，使陳報者免於遭受報復及威脅。
  - 5.12.2 員工舉發不法情事應循正當途徑敘明具體事證，不得匿名檢舉，或意圖使他人受懲戒，而虛構事實向公司誣告。
- 6. 附則
  - 6.1 員工均有遵守上述行為規定之責任與義務。
  - 6.3 違反本規範經查證屬實者，員工所應遵循之倫理規範，除依本準則之規定外，適用本公司其他規章之相關規定。